

Labklājības ministrijas aprēķinātās četru veidu normālā darba laika ietvaros minimālās stundas tarifa likmes pa 2019. gada mēnešiem

Minimālā mēneša darba alga normālā darba laika ietvaros, sākot no 2018. gada 1. janvāra, ir 430 eiro.

Minimālās stundas tarifa likmes apmērs darbiniekiem, kuri strādā 5 darba dienu nedēļā un 40 stundas nedēļā pa 2019.gada mēnešiem (saskaņā ar Darba likuma (DL) 131.panta 1.punktu un 133.panta 1.punktu)									
Mēnesis	Nostrādāto stundu skaits	Apmaksātās atlīdzības attaisnojošu iemeslu dēļ		Kopā apmaksājamo stundu skaits (2 + 3 + 4)	Aprēķinātā minimālā mēneša darba alga, EUR (2 x 10)	Aprēķinātā apmaksājamā atlīdzība, EUR (3 + 4) x 10	Kopā aprēķinātā minimālā mēneša darba alga un apmaksājamā atlīdzība, EUR (6 + 7)	Valstī noteiktā minimālā mēneša darba alga, EUR	Minimālā stundas tarifa likme, EUR (9 / 5)
		svētku dienu stundu skaits (saskaņā ar DL 74.panta pirmās daļas 8.punktu)	pirms svētku dienu stundu skaits (saskaņā ar DL 135.pantu)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Janvāris	176	8 <i>(1.janvāris)</i>	0	184	411,3120	18,696	430,00	430	2,3370
Februāris	160	0	0	160	430,0000	0	430,00	430	2,6875
Marts	168	0	0	168	429,9960	0	430,00	430	2,5595
Aprīlis	158	16 <i>(19., 22.aprīlis)</i>	2 <i>(18., 30.aprīlis)</i>	176	386,0256	43,9776	430,00	430	2,4432
Maijs	167	16 <i>(1., 6.maijs)*</i>	1 <i>(3.maijs)</i>	184	390,2790	39,7290	430,00	430	2,3370
Jūnijs	152	8 <i>(24.jūnijs)</i>	0	160	408,5000	21,5000	430,00	430	2,6875
Jūlijs	184	0	0	184	430,0080	0	430,00	430	2,3370
Augusts	176	0	0	176	430,0032	0	430,00	430	2,4432
Septembris	168	0	0	168	429,9960	0	430,00	430	2,5595
Oktobris	184	0	0	184	430,0080	0	430,00	430	2,3370
Novembris	160	8 <i>(18.novembris)</i>	0	168	409,5200	20,4760	430,00	430	2,5595
Decembris	142	32 <i>(24.,25., 26.,31.decembris)</i>	2 <i>(23., 30.decembris)</i>	176	346,9344	83,0688	430,00	430	2,4432

* - Saskaņā ar likuma „Par svētku, atceres un atzīmējamām dienām” 1.pantu 4.maijs, kas iekrīt sestdienā, tiek pārņests uz nākamo darbdienu – 6.maiju un ir brīvdiena.

**Minimālās stundas tarifa likmes apmērs darbiniekiem, kuri strādā 6 darba dienu nedēļu un 40 stundas nedēļā
pa 2019.gada mēnešiem**

(saskaņā ar Darba likuma (DL) 131.panta 1.punktu un 133.panta 2.punktu)

Mēnesis	Nostrādāto stundu skaits	Apmaksātās atlīdzības attaisnojošu iemeslu dēļ		Kopā apmaksājamo stundu skaits (2 + 3 + 4)	Aprēķinātā minimālā mēneša darba alga, EUR (2 x 10)	Aprēķinātā apmaksājamā atlīdzība, EUR (3 + 4) x 10	Kopā aprēķinātā minimālā mēneša darba alga un apmaksājamā atlīdzība, EUR (6 + 7)	Valstī noteiktā minimālā mēneša darba alga, EUR	Minimālā stundas tarifa likme, EUR (9 / 5)
		svētku dienu stundu skaits (saskaņā ar DL 74.panta pirmās daļas 8.punktu)	pirms svētku dienu stundu skaits (saskaņā ar DL 135.pantu)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Janvāris	174	7 <i>(1.janvāris)</i>	0	181	413,3718	16,6299	430,00	430	2,3757
Februāris	160	0	0	160	430,0000	0	430,00	430	2,6875
Marts	172	0	0	172	430,0000	0	430,00	430	2,5000
Aprīlis	157	14 <i>(19., 22.aprīlis)</i>	3 <i>(18., 20., 30.aprīlis)</i>	174	387,9941	42,0121	430,00	430	2,4713
Maijs	160	19 <i>(1., 4., 6.maijs)*</i>	2 <i>(3., 11.maijs)</i>	181	380,1120	49,8897	430,00	430	2,3757
Jūnijs	156	7 <i>(24.jūnijs)</i>	2 <i>(8., 22.jūnijs)</i>	165	406,5516	23,4549	430,00	430	2,6061
Jūlijs	181	0	0	181	430,0017	0	430,00	430	2,3757
Augusts	179	0	0	179	429,9938	0	430,00	430	2,4022
Septembris	167	0	0	167	429,9916	0	430,00	430	2,5748
Oktobris	181	0	0	181	430,0017	0	430,00	430	2,3757
Novembris	165	7 <i>(18.novembris)</i>	0	172	412,5000	17,5000	430,00	430	2,5000
Decembris	144	28 <i>(24.,25., 26.,31.decembris)</i>	2 <i>(23., 30.decembris)</i>	174	355,8672	74,1390	430,00	430	2,4713

* - Saskaņā ar likuma „Par svētku, atceres un atzīmējamām dienām” 1.pantu 4.maijs, kas iekrīt sestdienā, tiek pārņemts uz nākamo darbdienu – 6.maiju un ir brīvdiena.

**Minimālās stundas tarifa likmes apmērs pusaudžiem un darbiniekiem, kuri pakļauti īpašam riskam
un kuri strādā 5 darba dienu nedēļu un 35 stundas nedēļā
pa 2019.gada mēnešiem
(saskaņā ar Darba likuma (DL) 131.panta 3.punktu, 132.panta otrās daļas 3.punktu un 133.panta 2.punktu)**

Mēnesis	Nostrādāto stundu skaits	Apmaksātās atlīdzības attaisnojošu iemeslu dēļ		Kopā apmaksājamo stundu skaits (2 + 3 + 4)	Aprēķinātā minimālā mēneša darba alga, EUR (2 x 10)	Aprēķinātā apmaksājamā atlīdzība, EUR (3 + 4) x 10	Kopā aprēķinātā minimālā mēneša darba alga un apmaksājamā atlīdzība, EUR (6 + 7)	Valstī noteiktā minimālā mēneša darba alga, EUR	Minimālā stundas tarifa likme, EUR (9 / 5)
		svētku dienu stundu skaits (saskaņā ar DL 74.panta pirmās daļas 8.punktu)	pirms svētku dienu stundu skaits (saskaņā ar DL 135.pantu)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Janvāris	154	7 <i>(1.janvāris)</i>	0	161	411,3032	18,6956	430,00	430	2,6708
Februāris	140	0	0	140	429,9960	0	430,00	430	3,0714
Marts	147	0	0	147	430,0044	0	430,00	430	2,9252
Aprīlis	138	14 <i>(19., 22.aprīlis)</i>	2 <i>(18., 30.aprīlis)</i>	154	385,3236	44,6752	430,00	430	2,7922
Maijs	146	14 <i>(1., 6.maijs)*</i>	1 <i>(3.maijs)</i>	161	389,9368	40,0620	430,00	430	2,6708
Jūnijs	133	7 <i>(24.jūnijs)</i>	0	140	408,4962	21,4998	430,00	430	3,0714
Jūlijs	161	0	0	161	429,9988	0	430,00	430	2,6708
Augusts	154	0	0	154	429,9988	0	430,00	430	2,7922
Septembris	147	0	0	147	430,0044	0	430,00	430	2,9252
Oktobris	161	0	0	161	429,9988	0	430,00	430	2,6708
Novembris	140	7 <i>(18.novembris)</i>	0	147	409,5280	20,4764	430,00	430	2,9252
Decembris	124	28 <i>(24.,25., 26.,31.decembris)</i>	2 <i>(23., 30.decembris)</i>	154	346,2328	83,766	430,00	430	2,7922

* - Saskaņā ar likuma „Par svētku, atceres un atzīmējamām dienām” 1.pantu 4.maijs, kas iekrīt sestdienā, tiek pārņemts uz nākamo darbdienu – 6.maiju un ir brīvdiena.

**Minimālās stundas tarifa likmes apmērs pusaudžiem un darbiniekiem, kuri pakļauti īpašam riskam
un kuri strādā 6 darba dienu nedēļu un 35 stundas nedēļā
pa 2019.gada mēnešiem
(saskaņā ar Darba likuma (DL) 131.panta 3.punktu, 132.panta otrās daļas 3.punktu un 133.panta 1.punktu)**

Mēnesis	Nostrādāto stundu skaits	Apmaksātās atlīdzības attaisnojošu iemeslu dēļ		Kopā apmaksājamo stundu skaits (2 + 3 + 4)	Aprēķinātā minimālā mēneša darba alga, EUR (2 x 10)	Aprēķinātā apmaksājamā atlīdzība, EUR (3 + 4) x 10	Kopā aprēķinātā minimālā mēneša darba alga un apmaksājamā atlīdzība, EUR (6 + 7)	Valstī noteiktā minimālā mēneša darba alga, EUR	Minimālā stundas tarifa likme, EUR (9 / 5)
		svētku dienu stundu skaits (saskaņā ar DL 74.panta pirmās daļas 8.punktu)	pirms svētku dienu stundu skaits (saskaņā ar DL 135.pantu)						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Janvāris	152	6 <i>(1.janvāris)</i>	0	158	413,6680	16,3290	430,00	430	2,7215
Februāris	140	0	0	140	429,9960	0	430,00	430	3,0714
Marts	151	0	0	151	430,0027	0	430,00	430	2,8477
Aprīlis	137	12 <i>(19., 22.aprīlis)</i>	3 <i>(18., 20., 30.aprīlis)</i>	152	387,5593	42,4335	430,00	430	2,8289
Maijs	139	17 <i>(1., 4., 6.maijs)*</i>	2 <i>(3., 11.maijs)</i>	158	378,2885	51,7085	430,00	430	2,7215
Jūnijs	137	6 <i>(24.jūnijs)</i>	2 <i>(8., 22.jūnijs)</i>	145	406,2735	23,7240	430,00	430	2,9655
Jūlijs	158	0	0	158	429,9970	0	430,00	430	2,7215
Augusts	157	0	0	157	429,9916	0	430,00	430	2,7388
Septembris	146	0	0	146	429,9992	0	430,00	430	2,9452
Oktobris	158	0	0	158	429,9970	0	430,00	430	2,7215
Novembris	145	6 <i>(18.novembris)</i>	0	151	412,9165	17,0862	430,00	430	2,8477
Decembris	126	24 <i>(24.,25., 26.,31.decembris)</i>	2 <i>(23., 30.decembris)</i>	152	356,4414	73,5514	430,00	430	2,8289

* - Saskaņā ar likuma „Par svētku, atceres un atzīmējamām dienām” 1.pantu 4.maijs, kas iekrīt sestdienā, tiek pārņemts uz nākamo darbdienu – 6.maiju un ir brīvdiena.